

RECHTSPRAAK

Nietig ontslag op staande voet wegens ontbreken objectief dringende reden

Werknemer is op 24 oktober 2007 op staande voet is ontslagen wegens het grovelijk veronachtzamen van de verplichtingen uit zijn arbeidsovereenkomst. Volgens werkgever heeft werknemer onvoldoende gedaan om zijn klanten te bezoeken en klantenkring uit te breiden. Voorts zou werknemer tijdens werktijd werkzaamheden verrichten voor het ICT-bedrijf van zijn echtgenote.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is gemaakt dat sprake is geweest van een subjectief dringende reden, bestaande uit een samenstel van klachten jegens werknemer. De kantonrechter acht echter geen sprake van een objectief dringende reden. Daarvoor acht de kantonrechter onder meer van belang dat werknemer geen verbetertraject is geboden ten aanzien van de werkbezoeken en dat de vermeende werkzaamheden voor het ICT-bedrijf onvoldoende zijn komen vast te staan.

Het ontslag op staande voet is derhalve ten onrechte verleend. Loonvordering werknemer wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 16-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2009:BJ7740

Zaaknummer: 290053 CV EXPL 08-1286

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW, 7:628 BW en 7:625 BW