

RECHTSPRAAK

Afwijzing ontbindingsverzoek zieke werknemer. Geen sprake van ongeoorloofde afwezigheid

Werknemer (43 jaar) is sinds 26 juli 2000 in dienst van Bopec. Vanaf 8 mei 2008 is werknemer arbeidsongeschikt wegens ziekte. Thans verzoekt Bopec ontbinding van de arbeidsovereenkomst, omdat zij van mening is dat werknemer niet ziek is of althans, werknemers aanwezigheid op bepaalde evenementen en zijn vakantie naar Nederland niet met zijn zogenaamde ziekte valt te rijmen. Dit alles levert een dringende reden voor ontbinding op.

Het Gerecht oordeelt als volgt. Tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een arbeidsongeschikte werknemer kan in beginsel eerst dan worden overgegaan indien sprake is van zwaarwegende belangen die een gewichtige reden voor ontbinding opleveren. Dergelijke belangen zijn onvoldoende gesteld of gebleken. Van belang daarbij is dat Bopec geen passende arbeid aan werknemer heeft geboden.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van de Nederlandse Antillen

Datum uitspraak: 22-10-2009

ECLI: ECLI:NL:OGEANA:2009:BK1506

Zaaknummer: Ej91/2009

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:677 BW