

RECHTSPRAAK

Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie tussen vestigingsdirecteur en RvC leidt tot C=1

Werknemer is sinds 1986 in dienst van (de rechtsvoorganger van) Stichting Accolade in de functie van vestigingsdirecteur. Thans verzoekt Accolade ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie en disfunctioneren. Werknemer zou ongegronde kritiek hebben geuit op een van de leden dan de Raad van Commissarissen, geen gevoel hebben voor gezagsverhouding en in strijd met gangbare normen naar buiten toe hebben gelekt over de situatie tussen hem en het bestuur van Accolade. De werknemer voert verweer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is geen sprake van disfunctioneren. Voor zover er klachten zijn over het functioneren van werknemer, zijn deze van zeer recente datum en is werknemer niet in de gelegenheid gesteld zijn functioneren te verbeteren. Uit de voorgaande periodes blijkt dat werknemer altijd uitstekend heeft gefunctioneerd. Wel acht de kantonrechter sprake van een verstoorde arbeidsrelatie, omdat werknemer geen vertrouwen heeft in het bestuur, terwijl dit voor de uitoefening van zijn functie van groot belang is. De arbeidsovereenkomst zal derhalve worden ontbonden met een vergoeding van C=1.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 03-11-2009

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2009:BK1845

Zaaknummer: 292298 \ VZ VERZ 09-283

Wetsartikelen: 7:685 BW