

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft geen recht op behalen van rijbewijs C op kosten van werkgever

Werknemer is sinds 30 augustus 1993 in dienst bij Foodservice Laurens in de functie van chauffeur BE/algemeen medewerker. Op 24 juni 2008 bericht Foodservice werknemer dat vanwege aangescherpte HACCP Certificering, de producten niet langer per bedrijfsauto, maar vrachtauto vervoerd mogen worden. Omdat werknemer niet beschikt over rijbewijs C, worden zijn functie en werktijden gewijzigd. Werknemer vordert - op grond van het goed werkgeverschap - een verklaring voor recht dat hij op kosten van Foodservice in staat wordt gesteld zijn rijbewijs C te halen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Niet gesteld of gebleken is dat Foodservice op grond van de bepalingen van een van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel op grond van de individuele arbeidsovereenkomst met werknemer gehouden zou zijn de door hem gevraagde opleiding te bekostigen. Evenmin is gesteld of gebleken dat er sprake is van rehtens Foodservice bindende toezeggingen aan werknemer omtrent het mogen volgen van een opleiding in die zin op kosten van Foodservice. Ook al zou werknemer het rijbewijs C halen, dan is nog niet gezegd dat hij voortaan op de vrachtauto zal rijden vanwege het feit dat Foodservice over voldoende chauffeurs beschikt. Derhalve kan niet worden geoordeeld dat in strijd is gehandeld met het goed werkgeverschap.

Volgt afwijzing vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 07-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BK2493

Zaaknummer: 392283 \ CV EXPL 09-422

Wetsartikelen: 7:611 BW