

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. C=0

Werkneemster (60 jaar) is sinds 2001 in dienst van de Stichting Sevagram Zorgcentra in de functie van verpleegkundige. Werkneemster is in 2007 aangesproken op haar (dis)functioneren. In 2008 is werkneemster gedwongen opgenomen door het RIAGG. Vanaf medio april 2008 is werkneemster voor 50% arbeidsgeschikt geacht en werkzaamheden gaan verrichten. Opnieuw deden zich problemen voor in het functioneren van werkneemster (grote mond, niet collegiaal, disfunctionerend jegens bewoners, etc.). Nadat werkneemster op non-actief is gesteld, is werkneemster wederom uitgevallen wegens arbeidsongeschiktheid. Thans weigert werkneemster mee te werken aan re-integratie, omdat zij van mening is niet langer arbeidsongeschikt te zijn. De bedrijfsarts en het UWV oordeelden anders. Thans verzoekt Sevagram ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel werkneemster niet is verschenen ter zitting, is zij daartoe wel op de juiste wijze opgeroepen, zodat de zitting doorgang moet vinden. Naar hetgeen door Sevagram is gesteld kan worden geoordeeld dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie wegens disfunctioneren.

Volgt ontbinding van de overeenkomst zonder vergoeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 15-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2009:BK1295

Zaaknummer: 345100 EJ VERZ 09-3313

Wetsartikelen: 7:685 BW