

RECHTSPRAAK

***Ontbinding wegens disfunctioneren door bovenmatig alcoholgebruik leidt tot C=0,3***

Werknemer (55 jaar) is sedert 1 mei 1984 in dienst van De Uitgeversmaatschappij. Vanaf 2006 vervult werknemer een leidinggevende functie. In 2007 is werknemer aangesproken op zijn functioneren. Daarbij is door de werkgever gewezen op het alcoholprobleem van werknemer. Tussen 2007 en 2009 heeft werknemer in samenwerking met werkgever cursussen en behandelingen gevolgd om zijn alcoholprobleem te normaliseren. Nadat werknemer wederom onder invloed van alcohol op het werk verscheen, heeft de werkgever werknemer op non-actief gesteld. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De alcoholproblemen van werknemer kunnen niet worden aangemerkt als een ziekte, zodat het opzegverbod tijdens ziekte toepassing mist. De werkgever heeft voldoende alcoholgerelateerde incidenten tussen 2007 en 2009 aangetoond, die ontbinding van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigen. De werkgever heeft uit hoofde van het beginsel van goed werkgeverschap een zorgplicht jegens haar werknemer die met een alcoholprobleem te kampen heeft. De kantonrechter is van oordeel dat de werkgever de werknemer voldoende hulp en ondersteuning heeft geboden om van zijn alcoholprobleem af te komen. De oorzaak van de ontbinding (disfunctioneren door bovenmatig alcoholgebruik) is gelegen in een factor die in casu overwegend in de risicosfeer van de werknemer ligt. Toch meent de kantonrechter dat niet kan worden vastgesteld dat de werknemer zodanig verwijtbaar heeft gehandeld dat hem geen enkele vergoeding behoort toe te komen. De werknemer heeft zich bereidwillig opgesteld om zijn alcoholprobleem aan te pakken, heeft tenminste tweemaal een behandeltraject gevolgd en heeft meegewerkt aan informatieverstrekking daarover aan de werkgever. Dat het hem niet is gelukt zijn alcoholprobleem onder controle te krijgen vinden zowel de werkgever als de werknemer spijtig. Daarnaast heeft de werknemer zich gedurende tenminste 23 jaar - tot 2007 - voor de werkgever ingezet zonder dat op zijn functioneren noemenswaardige aanmerkingen konden worden gemaakt.

Volgt ontbinding met C=0,3.

---

**Instantie:** Rechtbank Amsterdam

**Datum uitspraak:** 29-10-2009

**ECLI:** ECLI:NL:RBAMS:2009:BK2771

**Zaaknummer:** 1081027 EA VERZ 09-4498

**Wetsartikelen:** 7:685 BW