

RECHTSPRAAK

Terugkeer van voorheen zieke werknemer in oude functie. Taxi Hofman-situatie. Geen redelijk voorstel werkgever. Geen overleg

Werknemer (60 jaar) is sinds 1976 in dienst van het ROC Nijmegen. Laatstelijk vervulde werknemer lesgevende taken in het subteam Juridisch. Eind 2008 is werknemer met acute hartklachten opgenomen in het ziekenhuis. Nadat werknemer hersteld is verklaard, weigert het ROC Nijmegen werknemer zijn (volledige) bedongen werkzaamheden te verrichten. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling in zijn oude functie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ROC heeft zich beroepen op het zogenoemde Taxi Hofman-arrest (HR 26 juni 1998, NJ 1998, 767). Dit arrest is door de Hoge Raad genuanceerd in Stoof/Mammoet (HR 11 juli 2008, JAR 2008, 204). Volgens ROC heeft zij in overleg met het subteam Juridisch de normjaartaak vastgesteld conform de ruimte die de CAO biedt. De kantonrechter oordeelt echter dat werknemer nimmer voor dit overleg is uitgenodigd, zodat bij voorbaat geen sprake kan zijn van goed werkgeverschap. Voorts is het gedane voorstel niet redelijk. Werknemer krijgt als enige lid van het team ruim 50% van zijn normjaartaak elders ingeroosterd. Dit terwijl werknemer reeds 33 jaar alleen maar voor Juridisch heeft gewerkt.

Volgt toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 24-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2009:BK3290

Zaaknummer: 626034 \ VV EXPL 09-10121

Wetsartikelen: 7:611 BW