

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Loondoorbetaling tijdens ziekte en uitleg CAO

Werknemer vordert achterstallig loon na ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Centraal staat de vraag welk loon werknemer toekomt, nu hij - wegens arbeidsongeschiktheid - slechts voor 15 uur zijn bedongen werkzaamheden heeft hervat. Werkgever stelt zich op het standpunt dat op grond van de CAO, werknemer slechts recht heeft op 85% van zijn salaris, waarbij reeds aan hem toegekend WW-uitkering in mindering moet worden gebracht.

Het hof oordeelt als volgt. Als ervan wordt uitgegaan dat werknemer zijn eigen functie met beperkingen zou hebben kunnen vervullen voor 15 uur per week, volgt uit de CAO dat hij recht zou hebben op tenminste 85% van zijn laatstverdiende loon. Dat in dit geval tussen partijen een beperking van de loonwaarde tot 85% is overeengekomen, volgt uit niets. Gesteld noch gebleken is dat werknemer in de periode dat hij zijn werk daadwerkelijk heeft hervat (3 maart tot 10 maart 2008) een lager loon ontving. De overgelegde ontbindingsbeslissing wijst er eerder op dat werknemer toen het volledige voor hem geldende CAO-loon uitbetaald heeft gekregen. De grief van werkgever faalt. Wel dient op de loonvordering de reeds ontvangen WW-uitkering in mindering te worden gebracht.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 01-12-2009

ECLI: ECLI:NL:GHLEE:2009:BK5158

Zaaknummer: 107.002.216/01

Wetsartikelen: 7:629 BW