

RECHTSPRAAK

werknemer/Metselbedrijf Van Wamelen BV

Afwijzing ontbindingsverzoek tijdens opzegtermijn. Ontslag zonder vergoeding is geen gewichtige reden voor ontbinding

Werknemer (54 jaar) is in 1992 in dienst getreden van Metselbedrijf Van Wamelen BV. Op 13 augustus 2009 heeft Van Wamelen de arbeidsovereenkomst met toestemming van het UWV WERKbedrijf opgezegd tegen 18 december 2009. Op 30 oktober 2009 heeft werknemer ontbinding verzocht van de arbeidsovereenkomst, met als enige grond dat Van Wamelen geen financiële voorzieningen voor werknemer heeft getroffen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer is ontvankelijk in zijn verzoek. De vraag is echter of er sprake is van gewichtige reden welke van dien aard zijn dat de arbeidsovereenkomst op korte termijn zou moeten eindigen. Zeker nu reeds zestien van de achttien weken opzegtermijn zijn verstreken, neemt het belang van deze vraag toe. Het enkele feit dat is opgezegd vonder financiële compensatie, levert geen verandering van omstandigheden op. Daarvoor zijn bijkomende omstandigheden noodzakelijk. Daarvan is in deze procedure geen sprake.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 03-12-2009

Zaaknummer: 09-83242