

RECHTSPRAAK

werkneemster/Stichting onderwijsstichting Sint Oelbert

Uitleg vaststellingsovereenkomst aan de hand van Haviltex

Werkneemster is in 2000 in dienst getreden van Stichting Onderwijsstichting Sint Oelbert (SOSO). Zij is aanvankelijk vanwege haar Belgische nationaliteit lager ingeschaald dan haar Nederlandse collega's. De Commissie Gelijke Behandeling heeft werkneemster in het gelijk gesteld dat sprake is van een verboden onderscheid op grond van nationaliteit. Partijen hebben vervolgens afspraken gemaakt over de herinschaling van werkneemster. De afspraken zijn opgenomen in een vaststellingsovereenkomst. Daarin is onder meer bepaald dat werkneemster aanzienlijk zal worden gecompenseerd, door middel van een hogere inschaling tot en met 2014. Werkneemster neemt evenwel voor 2014 ontslag en vordert thans uitbetaling van de toegezegde termijnbedragen tot 2014. SOSO stelt zich op het standpunt dat sprake is van een onvoorziene omstandigheid.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In casu betreft het een uitlegkwestie van de overeenkomst. Aan de hand van de Haviltex-formule oordeelt de kantonrechter dat partijen de bedoeling hebben gehad, het achterstallige salaris van werkneemster volledig te compenseren. Dat werkneemster niet tot 2014 in dienst is gebleven van SOSO doet aan deze verplichting niet af.

Volgt veroordeling van SOSO tot periodieke betaling tot en met 2014.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 02-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2009:BK5949

Zaaknummer: 556513/CV/09-5464

Wetsartikelen: 6:74 BW