

RECHTSPRAAK

Avebe/werknemer

Verplicht pensioenontslag op 62-jarige leeftijd in strijd met Wet gelijke behandeling leeftijd. Afwijzing voorwaardelijke ontbinding wegens ondergraving rechtsbescherming

Werknemer (62 jaar) is in 1965 in dienst getreden van Avebe. Op grond van de cao eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege bij gebruikmaking van het prepensioen (in casu mogelijk vanaf 62 jaar). Avebe verzoekt voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst voor zover de arbeidsovereenkomst niet reeds wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd is geëindigd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij vonnis van 8 december 2009 heeft deze kantonrechter geoordeeld dat de cao-bepaling in strijd is met de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGBL). Toewijzing van het verzoek van Avebe zou de beoogde bescherming tegen – niet objectief gerechtvaardigde – leeftijdsdiscriminatie ondergraven. Dat de arbeidsplaats van werknemer per 1 oktober 2009 volgens Avebe is komen te vervallen, kan daaraan niet afdoen.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 08-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BK6017

Zaaknummer: 429989 \ EJ VERZ 09-173

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7 WGBL