

RECHTSPRAAK

Van Straten Bouw/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst met zieke werknemer wegens hoog ziekteverzuim toegewezen nu voorzetting niet van werkgever kan worden gevegd

Werknemer (32 jaar) is sinds 7 december 1998 in dienst van Van Straten Bouw. Van Straten verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens veelvuldig verzuim van werknemer. Werknemer heeft aangegeven dat hij lijdt aan het syndroom van Gilles de la Tourette en dat met name de daarmee samenhangende neklachten tot zijn inderdaad veelvuldig verzuim hebben geleid. Hij beroept zich evenwel op het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Na voortgezet debat heeft de kantonrechter te kennen gegeven dat hij voornemens is de arbeidsovereenkomst te ontbinden omdat van Van Straten in de omstandigheden van dit geval niet kan worden gevegd het dienstverband met werknemer te moeten voortzetten. Vervolgens zijn partijen bij elkaar te rade gegaan en hebben zij afgesproken dat bij een ontbinding per heden een ontbindingsvergoeding van € 7500 bruto op haar plaats zou zijn, terwijl Van Straten zich bereid heeft verklaard de door werknemer op termijn te maken outplacementkosten te zullen vergoeden tot een bedrag van € 2500.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 30-11-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2009:BK6085

Zaaknummer: 657268

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW