

RECHTSPRAAK

werkneemster/IAK Verzekeringen

Ongelijke beloning voor gelijke arbeid. Ingroeimodel na wijziging beloningssysteem geoorloofd

Werkneemster is op 1 februari 2002 in dienst getreden bij IAK Verzekeringen op fulltime basis in de functie van Debiteurenbeheerder Particulieren. Per 1 januari 2005 heeft IAK Verzekeringen een nieuw beloningssysteem ingevoerd. Werknemers hebben voortaan recht op 70% van het aanvangssalaris. Bij goed functioneren ontvangen zij 100% en bij bovengemiddelde prestaties kan het loon zelfs 120% bedragen. Met de ondernemingsraad was voorts overeengekomen dat medewerkers die per 31 december 2004 een salaris ontvingen dat lager is dan het schaalminimum (70%) op basis van maatwerk in maximaal 2 jaar naar het salarisniveau van 70% worden gebracht. Werkneemster vordert in deze procedure vanaf 1 januari 2005 100% salaris, omdat zij steeds een goede beoordeling heeft ontvangen. Voorts is werkneemster per 15 maart 2005 in een andere functie aangesteld en stond in de aanstellingsbrief dat zij in aanmerking kwam voor het nieuwe beloningssysteem. Voorts stelt zij dat sprake is van ongelijke behandeling, omdat haar collega een hoger salaris ontving voor hetzelfde werk.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu duidelijk met de ondernemingsraad een ingroeimodel is afgesproken en werknemer aan deze voorwaarden voldoet, heeft hij geen aanspraak op het nieuwe salaris. De wijziging van functie brengt hierin geen verandering. IAK Verzekeringen heeft onweersproken aangevoerd dat werkneemster in 2005 68,26% van het functie-normsalaris verdiende, in 2006 71,4% en dat zij in 2007 op 73,9 % uitgekomen zou zijn. Werkneemster heeft dus niet minder salaris ontvangen dan waarop zij op grond van het bij IAK Verzekeringen geldende beloningssysteem recht op had. Dat beloningssysteem kent wel differentiaties, maar dat is geoorloofd. Overigens is dit opgesteld op basis van de uitgangspunten van de HAY Groep, dat is naar de kantonrechter weet, een deskundig bureau op dit terrein. Verder heeft IAK Verzekeringen onvoldoende gemotiveerd weersproken aangevoerd dat werkneemster qua beloning niet uit de pas liep met haar collega. Deze - oudere - collega zat op 76% van het norm salaris terwijl werkneemster toen op bijna 74% zat.

Volgt afwijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 24-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2009:BK8244

Zaaknummer: 625267

Wetsartikelen: 7:611 BW