

RECHTSPRAAK

## werknemer/Hoenshuis Golf BV

### ***Geen schorsing concurrentie- en relatiebeding van een werknemer die zelf ontslag neemt***

Werknemer is per 1 september 2008 voor de duur van een jaar in dienst getreden van Hoenshuis - een golfbaan - in de functie van General Manager. In september 2009 is werknemer opnieuw een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd overeengekomen. In de schriftelijke arbeidsovereenkomsten van werknemer staan een concurrentie- en relatiebeding opgenomen, welke hem verbieden in een straal van 100 km soortgelijke werkzaamheden te verrichten of bij relaties van Hoenshuis in dienst te treden. Bij beschikking van 22 december 2009 heeft de kantonrechter zijn voornemen uitgesproken om op verzoek van werknemer de arbeidsovereenkomst te ontbinden, en wel per 15 januari 2010, zonder toekenning van een vergoeding. Thans vordert werknemer schorsing van de bedingen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gehele schorsing van beide bedingen is niet aan de orde. Nog op 31 augustus 2009 heeft werknemer bij volle verstand in een arbeidsverhouding met een werkgever die toen al niet probleemloos was, opnieuw, net als een jaar eerder, zich middels ondertekening van het (tweede) contract verplicht tot naleving van onder meer een concurrentiebeding en een relatiebeding. Met betrekking tot gedeeltelijke schorsing moet het, volgens de tekst van artikel 7:653 BW, verder gaan om een onbillijke benadeling van de werknemer bij de te maken belangenafweging. De enkele benadeling is dus niet voldoende. Voorts is het initiatief tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst van werknemer afkomstig. Wel wordt het bereik gematigd tot 35 km op basis van relativerende stellingen van Hoenshuis.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 23-12-2009

**ECLI:** ECLI:NL:RBMAA:2009:BK8178

**Zaaknummer:** 35468o CV EXPL 09-9795

**Wetsartikelen:** 7:653 BW