

RECHTSPRAAK

Stichting Amerpoort/werkneemster

Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte. Leer-arbeidsovereenkomst wordt niet zinledig na staking opleiding

Werkneemster (25 jaar) is op 1 augustus 2006 op basis van een leer/arbeidsovereenkomst in dienst van (de rechtsvoorganger van) Amerpoort getreden in de functie van leerling voor de opleiding tot Sociaal Pedagogisch Hulpverlener. Op 5 september 2008 is werkneemster uitgevallen wegens ziekte. Op 17 juli 2008 heeft zij van de Hogeschool Utrecht een bindend negatief studieadvies gekregen voor de door haar gevolgde opleiding. Thans verzoekt Amerpoort ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens Amerpoort is de arbeidsovereenkomst zinledig geworden omdat werkneemster geen diploma meer gaat halen. Werkneemster verweert zich met een beroep op de reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu aan alle vereisten van artikel 7:610 BW is voldaan, is sprake van een arbeidsovereenkomst. Dat in of met de onderhavige overeenkomst ook een leerdoelstelling wordt beoogd, leidt gezien het prevalerende karakter van de bepalingen in titel 7.10 BW, waaronder de dwingendrechtelijke bepaling van art. 7:610 BW, niet tot een ander oordeel. Met betrekking tot het opzegverbod tijdens ziekte overweegt de kantonrechter dat in de Kamerstukken hieromtrent is opgenomen dat de kantonrechter moet controleren of de verzochte ontbinding verband houdt met de eventuele aanwezigheid van een opzegverbod. Wanneer dit het geval is dient de kantonrechter in beginsel de verzochte ontbinding af te wijzen tenzij zich andere omstandigheden voordoen die een gewichtige reden voor ontbinding vormen. Niet juist is derhalve de zienswijze dat slechts ruimte is voor reflexwerking van het opzegverbod indien de ontbinding wordt verzocht wegens ziekte. Het opzegverbod van artikel 7:670 lid 1 BW is een tijdens-verbod, dat ook geldt voor opzeggingen die geen verband houden met de ziekte. De strekking is onder meer het vrijwaren van de werknemer van de psychische druk die een opzegging tijdens ziekte kan veroorzaken en het feit dat de werknemer soms minder goed is toegerust om verweer te voeren tijdens ziekte. Het enkele feit dat de Hogeschool Utrecht een negatief studieadvies heeft gegeven, betekent niet dat werkneemster nimmer een diploma zal halen. Derhalve komt in casu gewicht toe aan het opzegverbod.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 18-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BL0595

Zaaknummer: 623572 AE VERZ 09-163

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW