

RECHTSPRAAK

werknemer/Taxi Out BV

Verdiscontering vakantiedagen in uurloon in strijd met de CAO is nietig. Geen sprake van rechtsverwerking

Werknemer (69 jaar) is van 3 augustus 2001 tot en met 30 juni 2007 bij Taxi Out in dienst geweest als chauffeur personenvervoer. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Taxivervoer van toepassing. De CAO Taxivervoer kende over de gehele duur van het dienstverband bijzondere bepalingen voor werknemers die hun arbeid op afroep verrichten (aangeduid als M.U.P.-krachten). Vanaf 1 maart 2003 bood de CAO Taxivervoer de mogelijkheid met M.U.P.-krachten in een schriftelijke arbeidsovereenkomst overeen te komen dat het loon inclusief vakantiedagen werd uitbetaald. Tussen partijen is geen schriftelijke arbeidsovereenkomst tot stand gekomen. Het loon van werknemer bedroeg laatstelijk € 10,39 bruto per uur. Tijdens het dienstverband zijn aan werknemer geen vakantiedagen toegekend. Na afloop van het dienstverband heeft werknemer aanspraak gemaakt op uitkering in geld van 528,36 uren aan niet opgenomen vakantie, in totaal een bedrag van € 5.489,66 bruto. Taxi Out heeft zich op het standpunt gesteld dat de vakantiedagen in het loon zijn verdisconteerd. De kantonrechter heeft beslist dat het beding dat het loon mede een vergoeding voor vakantiedagen inhoudt nietig is wegens strijd met de CAO Taxivervoer. Hij heeft het beroep op rechtsverwerking gegrond geoordeeld en heeft de vordering van werknemer met betrekking tot uitbetaling van vakantiedagen afgewezen. Volgens werknemer is dit oordeel in strijd met artikel 7:641 BW.

Het hof oordeelt als volgt. Evenals de kantonrechter acht het hof de overeengekomen loonafspraken nietig, want in strijd met artikel 12 WCAO. Taxi Out heeft aan de omstandigheid dat werknemer tijdens het dienstverband zijn vakantiedagen niet heeft opgenomen en ook niet heeft geprotesteerd niet een gerechtvaardigd vertrouwen kunnen ontleenen dat werknemer afzag van een vergoeding voor niet opgenomen vakantiedagen. Taxi Out moest er rekening mee houden dat werknemer destijds niet er van op de hoogte was dat de gemaakte loonafspraken nietig was en dat hij aanspraak kon maken op vakantiedagen. Op grond van het voorgaande zijn de door Taxi Out aangevoerde omstandigheden niet van dien aard dat het naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is dat werknemer aanspraak maakt op eindafrekening van niet opgenomen vakantiedagen. Het beroep op rechtsverwerking faalt.

Volgt vernietiging van het vonnis van de kantonrechter en toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 20-10-2009

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2009:BL1079

Zaaknummer: 200.021.190/01

Wetsartikelen: 12 WCAO en 7:641 BW