

RECHTSPRAAK

werknemster/Obersi Electronics Bon

Ontslag op staande voet wegens niet-respectvolle bejegening leidinggevende is nietig

Werkneemster is op 1 augustus 1989 in dienst getreden van Obersi Electronics. Zij is op 26 november 2009 ontslagen wegens het niet respectvol bejegenen van haar leidinggevende. De woordenwisseling tussen werknemster en haar leidinggevende is ontstaan nadat zij verlof had gevraagd voor begeleiding van haar zieke zoon. Thans vordert zij wedertewerkstelling en loon.

Het Gerecht oordeelt als volgt. Het ontslag op staande voet is nietig. Het had op de weg van Obersi Electronics gelegen om met een werknemster met een onberispelijke staat van dienst in gesprek te treden. Werkneemster heeft steeds tijdig en zorgvuldig verlofaanvragen ingediend voor de begeleiding van haar zieke zoon. Op de gewraakte dag moest zij onverwachts invallen voor haar echtgenoot die de begeleiding van haar zoon zou waarnemen. Dat voorts sprake zou zijn van niet-loyaal gedrag, kan niet worden beoordeeld omdat dit niet als dringende reden is opgegeven aan werknemster.

Volgt toewijzing vordering werknemster.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van de Nederlandse Antillen

Datum uitspraak: 25-01-2010

ECLI: ECLI:NL:OGEANA:2010:BL1997

Zaaknummer: KG01/2010

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW