

RECHTSPRAAK

medisch specialist/Sint Maarten Medical Center

Van een tot een ziekenhuis toegelaten medisch specialist mag worden verwacht dat deze zich op een loyale wijze inzet voor en bijdraagt aan de noodzakelijke samenwerking en het noodzakelijke overleg binnen een ziekenhuisorganisatie. Schorsing terecht verleend

Het Sint Maarten Medical Center (SMMC) heeft een van haar medisch specialisten geschorst wegens onvruchtbare samenwerking. De onvruchtbare samenwerking bestaat onder meer hieruit dat de specialist niet bereid is overleg te voeren over patiënten en zich negatief uitlaat over collega's. Het Gerecht in Eerste Aanleg heeft de vordering tot wedertewerkstelling van werknemer afgewezen.

Het Gemeenschappelijke Hof oordeelt als volgt. Van een tot een ziekenhuis toegelaten medisch specialist mag worden verwacht dat deze zich op een loyale wijze inzet voor en bijdraagt aan de noodzakelijke samenwerking en het noodzakelijke overleg binnen een ziekenhuisorganisatie. Gebleken is dat werknemer zich niet als zodanig heeft opgesteld. Voorshands is voldoende aannemelijk dat SMMC genoegzame pogingen heeft gedaan om de medisch specialist te horen, in elk geval voordat zij bij brief van 24 september 2008 de schorsing (voorwaardelijk) handhaafde. Op grond van het voorgaande heeft het GEA terecht geweigerd om SMMC te veroordelen de schorsing ongedaan te maken en de medisch specialist weer toe te laten tot het ziekenhuis. Een belangenafweging leidt, ook indien deze wordt gemaakt op basis van de situatie ten tijde van de uitspraak van het GEA, niet tot een ander oordeel.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 29-01-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BL3947

Zaaknummer: KG 189/08 - H 11/09

Wetsartikelen: 7:611 BW