

RECHTSPRAAK

werknemer/Het Kontakt Edities BV

Ontslag 63-jarige langdurig arbeidsongeschikte werknemer niet kennelijk onredelijk. Causaal verband tussen burn-out en werkzaamheden onvoldoende aannemelijk gemaakt

Werknemer (63 jaar) is op 1 oktober 2005 bij Het Kontakt in dienst getreden in de functie van clustermanager. Op 31 januari 2007 heeft werknemer zich ziek gemeld in verband met psychische klachten en vermoeidheidsklachten en is tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ziek gebleven. Met toestemming van het UWV WERKbedrijf heeft Het Kontakt de arbeidsovereenkomst met werknemer opgezegd tegen 31 maart 2009. Thans vordert werknemer schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het enkele gegeven dat het ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid heeft plaatsgevonden, maakt het ontslag nog niet kennelijk onredelijk, juist nu de wet de werkgever een dergelijke mogelijkheid biedt van het aanvragen van een ontslagvergunning bij UWV WERKbedrijf, hetgeen door Het Kontakt op correcte wijze is gedaan. Voor zover werknemer heeft betoogd dat de oorzaak van zijn arbeidsongeschiktheid is gelegen in de werkzaamheden, acht de kantonrechter werknemer niet geslaagd in het bewijs van enige causaliteit. De oorzaak van zijn psychische klachten vloeit immers grotendeels voort uit de privéomstandigheden. Voorts is gebleken dat Het Kontakt werknemer geen hoge werkdruk heeft opgelegd. Dat Het Kontakt onvoldoende re-integratieinspanningen zou hebben verricht, wordt evenmin gevolgd. Het Kontakt heeft wel degelijk re-integratieinspanningen verricht en zelfs passende arbeid in het tweede spoor aangeboden. De hoge leeftijd van werknemer is mede gezien het relatief korte dienstverband onvoldoende om tot kennelijke onredelijkheid van de opzegging te concluderen.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 14-01-2010

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2010:BL6514

Zaaknummer: 238822 CV EXPL 09-6529

Wetsartikelen: 7:681 BW