

RECHTSPRAAK

Bastion Hotelgroep BV/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens reflexwerking opzegverbod ouderschapsverlof

Werkneemster (35 jaar) is op 7 mei 2007 in dienst getreden van Bastion, in de functie van Medewerker Sales Binnendienst. Vanaf 23 januari 2009 geniet werkneemster twee dagen per week ouderschapsverlof. Op 18 januari 2009 heeft werkneemster in verband met de wettelijke uitbreiding van het ouderschapsverlof (van 13 naar 26 weken) verzocht om verlenging van haar ouderschapsverlof waarbij de getroffen regeling zou worden gecontinueerd. Bastion wil het ouderschapsverlof niet op dezelfde voet voortzetten, maar uitsluitend gedurende een hele week werkneemster halve dagen verlof geven. Werkneemster weigert aan het verzoek van Bastion om steeds voor halve dagen kinderopvang te regelen mee te werken. Thans verzoekt Bastion ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens Bastion leidt de huidige verlofregeling tot een onwerkbaar situatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De verstoorde arbeidsrelatie vloeit voort uit een geschil over de wijze van effectuering van het ouderschapsverlof (zie hierover AR 2010-239). Dit brengt met zich dat sprake is van een opzegverbod wegens ouderschapsverlof (artikel 7:670 lid 7 BW). Het verzoek zal derhalve worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 03-11-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BL7218

Zaaknummer: 657557 UE VERZ 09-2107

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 lid 7 BW