

RECHTSPRAAK

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond/werknemer

Ontbindingsverzoek wegens disfunctioneren fysiotherapeut afgewezen. Werkgever had functioneringsgesprekken moeten voeren en verbetertraject moeten starten

Werknemer (43 jaar) is op 1 juli 1997 in dienst getreden van de KNVB, in de functie van fysiotherapeut bij het Sportmedisch Centrum van de KNVB. Thans verzoekt KNVB ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Volgens de KNVB houdt werknemer zich niet aan interne behandelingsrichtlijnen en ondermijnt hij het gezag van leidinggevenden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat werknemer zich niet aan interne regels houdt is onvoldoende aannemelijk geworden. Voor wat betreft de eigengereidheid van werknemer, oordeelt de kantonrechter dat KNVB onvoldoende heeft gedaan om werknemers gedrag te veranderen. Het doel van het vastleggen van functioneringsgesprekken is niet (alleen) het opbouwen van een dossier, maar is er (mede) in gelegen dat de werknemer ervan doordrongen raakt wat hem wordt verweten en in welke mate. Van een werkgever mag worden verwacht dat deze jaarlijks functioneringsgesprekken voert, gesprekken schriftelijk vastlegt en dat deze bij zeer ernstige kritiek een schriftelijke waarschuwing geeft en een verbetertraject inzet, bij voorkeur met een helder omschreven periode en tussentijdse evaluaties. Dit alles is achterwege gebleven.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 05-03-2010

Zaaknummer: 670573 UE VERZ 09-2496