

RECHTSPRAAK

## werknemer/Ahrend Inrichtingen BV

### ***Werknemer verzoekt ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie door werkgever***

Werknemer (45 jaar) is sinds 1987 in dienst van Ahrend, laatstelijk in de functie van Key Account Manager. Nadat werknemer is uitgevallen wegens arbeidsongeschiktheid, heeft Ahrend een wijziging in de organisatie doorgevoerd waardoor de functie van Key Account Manager is verzwaaard. Tussen Ahrend en werknemer is discussie ontstaan over de wijze van invulling geven aan deze functie. Deze discussie is hoog opgelopen en heeft tot uitval van werknemer en voorstel tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst namens Ahrend geleid. Thans verzoekt werknemer ontbinding wegens een verstoorde arbeidsrelatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het had op de weg van Ahrend gelegen om werknemer goed te informeren over de gewijzigde omstandigheden en eventuele nieuwe functie-inhoud. Dit heeft Ahrend niet gedaan. Meermalen kreeg werknemer nul op rekest. Toen werknemer eindelijk reactie kreeg op zijn vele vragen, werd hij geconfronteerd met een voorstel tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Dit kwam hard bij werknemer aan. Het ontbindingsverzoek zal derhalve worden toegewezen met een vergoeding van € 105.000,=.

---

**Instantie:** Rechtbank Amsterdam

**Datum uitspraak:** 19-02-2010

**Zaaknummer:** EA10-202