

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Ontslag oudere werknemer met zestien dienstjaren niet kennelijk onredelijk wegens nijpende financiële situatie werkgever. XYZ-criteria

Werknemer (60 jaar) is ontslagen op grond van bedrijfseconomische redenen. Volgens werknemer is het ontslag kennelijk onredelijk, want in strijd met het anciënniteitsbeginsel. Daarnaast doet werknemer een beroep op het gevolgcriterium. De kantonrechter heeft de vorderingen van werknemer afgewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Anders dan werknemer stelt, is zijn functie en dat van collega X niet volledig uitwisselbaar. Werkgever heeft derhalve het anciënniteitsbeginsel niet onjuist toegepast. Met betrekking tot het gevolgcriterium toetst het hof aan de XYZ-omstandigheden. Hoewel werknemer op leeftijd is en ruim zestien jaar voor werkgever heeft gewerkt, is de financiële noodzaak voor werkgever zo nijpend dat het ontslag niet kennelijk onredelijk kan worden geoordeeld.

Volgt bekrachtiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 05-01-2010

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2010:BL9266

Zaaknummer: 200.001.804

Wetsartikelen: 7:681 BW en 4:2 Ontslagbesluit