

RECHTSPRAAK

werknemster/Kinderopvang Elst BV

Ontslag op staande voet wegens disfunctioneren nietig wegens ontbreken van dringende reden

Werkneemster is sinds 1 april 2008 in dienst van Kinderopvang Elst. Op 23 november 2009 is werknemster volledig uitgevallen wegens ziekte. Op 2 februari 2010 wordt werknemster op staande voet ontslagen, omdat uit onderzoek is gebleken dat er in het functioneren van werknemster tijdens haar werkzaamheden sprake was van ernstige vormen van misleiding, plichtsverzuim, misbruik van positie en vertrouwen en grove nalatigheid. Werkneemster heeft de nietigheid van het ontslag ingeroepen en vordert loon.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Er is geen sprake van een dringende reden. De stellingen van Kinderopvang Elst zijn gemotiveerd betwist. Het had op de weg van Kinderopvang Elst gelegen haar stellingen nader te onderbouwen. Los daarvan acht de voorzieningenrechter geen sprake van een dringende reden. Hooguit is sprake van een verschil van opvatting over de wijze waarop werknemster haar overeengekomen werkzaamheden uitoefent. Dat de directeur van Kinderopvang Elst de werkzaamheden anders zou hebben uitgevoerd, maakt niet dat sprake is van disfunctioneren of wangedrag. Daarbij weegt mee dat de tijdelijke arbeidsovereenkomst van werknemster in juli 2009 is omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Volgt toewijzing loonvordering.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 19-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2010:BL9343

Zaaknummer: 196977

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW