

RECHTSPRAAK

Fletcher Hotel Exploitaties BV/werkneemster

Ontbinding wegens voorgewende ziektes door werkneemster, leidt tot C=0,5

Werkneemster (30 jaar) is in 2004 in dienst getreden van Fletcher Hotel Exploitaties BV, in de functie van assistent bedrijfsleider. Thans verzoekt Fletcher ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een vertrouwensbreuk. Werkneemster heeft namelijk vanaf 2006 verschillende ernstige ziektes (leukemie) en medische ingrepen (borstamputatie en abortus) voorgewend, die hebben geleid tot het ontzien van haar ten aanzien van het aantal te werken uren en het aanpassen van haar taken. Later bleek dat die ziektes waren verzonnen. Werkneemster stelt dat zij lijdt aan een psychische stoornis waardoor ze deze leugens vertelde.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het herhaaldelijk leugenachtige gedrag van werkneemster leidt tot een verstoorde arbeidsrelatie, zodat ontbinding gerechtvaardigd is. Fletcher Hotel valt redelijkerwijs geen verwijt te maken. Hoewel aan werkneemster gelet op haar ziekte evenmin een verwijt gemaakt kan worden, komt het ontstaan van de vertrouwensbreuk en de verstoorde arbeidsrelatie wel voor haar rekening. Gelet op een en ander acht de kantonrechter een vergoeding gebaseerd op de kantonrechtersformule met een C-factor 0,5 billijk.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 19-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2010:BM0584

Zaaknummer: 663490 \ HA VERZ 10-1044

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW