

RECHTSPRAAK

werknemer/TNT Post Productie BV

Weigering postbezorging door postbezorger rechtvaardigt geen ontslag op staande voet

Werknemer (55 jaar) is vanaf 2004 in dienst van TNT als postbezorger. Op 9 december 2009 heeft werknemer geweigerd de post te bezorgen, omdat de post niet op tijd op het desbetreffende steunpunt was bezorgd. De vestigingsmanager heeft werknemer vervolgens gebeld en hem alsnog opgedragen de post te bezorgen. Werknemer volharde in zijn standpunt, waarna werknemer op non-actief werd gesteld. Vijftien minuten later belde werknemer zijn vestigingsmanager met de mededeling dat hij alsnog bereid was de post te bezorgen. Werknemer is echter niet meer toegelaten tot de werkzaamheden en op 15 december 2009 op staande voet ontslagen wegens hardnekkige werkweigering. Werknemer betwist dat sprake is van een dringende reden voor ontslag en vordert loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel aan TNT kan worden toegegeven dat werknemer zich strikt genomen schuldig heeft gemaakt aan werkweigering, doordat hij op 9 december 2009 heeft geweigerd de post te bezorgen, is de kantonrechter van oordeel dat dit – alle omstandigheden in aanmerking genomen – geen ontslag op staande voet rechtvaardigt. Ontslag op staande voet is een vergaande maatregel met diffamerende werking. De belangen van de werknemer dienen dan ook mede in aanmerking te worden genomen. De kantonrechter stelt voorop dat werknemer gelet op zijn leeftijd en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid geen gunstige positie op de arbeidsmarkt inneemt. Daarbij komt dat de hardnekkige werkweigering van werknemer slechts vijftien minuten heeft geduurd. Dit alles maakt dat de loonvordering van werknemer dient te worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 30-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BM0295

Zaaknummer: 458087 / VV EXPL 10-33

Rechters: E.C. Smits

Advocaten: R.C. Eggink en F. Diepraam

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW