

RECHTSPRAAK

werknemer/Sonac Bergum BV

Ontslag statutair directeur wegens disfunctioneren is kennelijk onredelijk. Schadevergoeding begroot aan de hand van alle omstandigheden van het geval. XYZ-criteria

Werknemer (42 jaar) is op 1 december 2008 in dienst getreden van Sonac in de functie van statutair directeur. Werknemer is op 24 april 2009 door de AVA ontslagen wegens disfunctioneren (besluiteloosheid, geen draagvlak in de organisatie). Werknemer vordert een verklaring voor recht dat het ontslag kennelijk onredelijk is.

De rechtbank oordeelt als volgt. Indien een werkgever van mening is dat een werknemer onvoldoende functioneert, dan dient hij zulks aan de werknemer in kwestie duidelijk te maken in één of meer - bij voorkeur schriftelijk vast te leggen - functioneringsgesprekken. Vervolgens dient de werknemer, daarbij ondersteund door zijn werkgever, gedurende een zekere periode in staat te worden gesteld om zijn functioneren te verbeteren. Pas als de werknemer, na in voldoende mate in staat te zijn gesteld om zijn functioneren te verbeteren, er nog steeds geen blijk van geeft aan de functie-eisen te kunnen voldoen, kan het functioneren van de werknemer als grondslag voor beëindiging van het dienstverband dienen. Een en ander geldt evenzeer indien de werknemer de positie van directeur van de onderneming bekleedt. Ook een directeur moet een redelijke kans worden gegund om eventueel disfunctioneren te verbeteren. Sonac heeft dit alles niet gedaan. Het ontslag moet derhalve kennelijk onredelijk worden geoordeeld.

Gelet op het hiervoor overwogene, dient thans een schadevergoeding vastgesteld te worden. De rechtbank is van oordeel dat het bedrag van de schadevergoeding op € 20.000 bruto moet worden gesteld. Bij de vaststelling van dit bedrag is, enerzijds, gelet op het verwijt dat Sonac treft ter zake de (te snelle) beëindiging van het dienstverband en het feit dat werknemer door de opzegging in de positie is komen te verkeren dat hij aanspraak heeft moeten maken op een WW-uitkering, waardoor zijn inkomen daalde en, anderzijds, de betrekkelijk jonge leeftijd van werknemer waardoor hij een redelijke kans op de arbeidsmarkt heeft, alsook de omstandigheid dat Sonac werknemer na de aanzegging van het ontslag heeft vrijgesteld van werkzaamheden met behoud van salaris. Al deze factoren heeft de rechtbank in aanmerking genomen, zonder iedere factor afzonderlijk te wegen en op geld te waarderen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 07-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2010:BM0505

Zaaknummer: 99804 / HA ZA 09-906

Wetsartikelen: 7:681 BW