

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Stilzwijgende voortzetting leidt in casu niet tot conversie arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd

Werknemer is op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst van werkgever. In de arbeidsovereenkomst staat opgenomen dat indien aan een aantal voorwaarden is voldaan, de tijdelijke arbeidsovereenkomst zal worden omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Werknemer stelt zich thans op het standpunt dat door stilzwijgen van de werkgever de arbeidsovereenkomst is geconverteerd in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Het hof oordeelt als volgt. Anders dan werknemer stelt, is niet voldaan aan de voorwaarden zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst. De stelling dat op grond van artikel 7:668 BW de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geconverteerd in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, faalt. Het genoemde artikel regelt enkel de stilzwijgende voortzetting. Voor conversie moet worden getoetst aan artikel 7:688a BW. De daarin genoemde eis van drie opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, doet zich in casu niet voor.

Volgt vernietiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 05-01-2010

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2010:BM2005

Zaaknummer: 200.039.193

Wetsartikelen: 7:668 BW en 7:668a BW