

RECHTSPRAAK

werkneemster/Hador Elektroshop BV

Rechtsvermoeden arbeidsomvang bij zieke werknemer

Werkneemster is als verkoopster in dienst van Hador op basis van een arbeidsovereenkomst met een omvang van 16 tot 32 uur per week welke nader zal worden overeengekomen. Vanaf februari 2007 is werkneemster arbeidsongeschikt wegens ziekte. In het onderhavige geschil staat de vraag centraal welk loon werkneemster rechtens toekomt. Werkneemster stelt zich op het standpunt dat partijen mondeling overeengekomen zijn dat de arbeidsomvang structureel 40 uur per week zou bedragen. Daarnaast beroept werkneemster zich op artikel 7:610b BW. De werkgever betwist de vermeende afspraak.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het rechtsvermoeden van artikel 7:610b BW is voldoende weerlegd. Uit de stukken blijkt dat de referteperiode die werkneemster aandraagt een incidenteel karakter draagt. In zoverre dient de vordering van werkneemster te worden afgewezen. Dit wordt anders indien werkneemster kan bewijzen dat partijen een andere arbeidsomvang zijn overeengekomen. Werkneemster wordt in staat gesteld dit laatste te bewijzen.

Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 15-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2010:BM1574

Zaaknummer: 235996 CV EXPL 09-4955

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:610b BW