

RECHTSPRAAK

HITT Holland Institute of Traffic Technology BV/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens onvoldoende onderbouwing verval functie werknemer

Werknemer (58 jaar) is sinds 2001 in dienst van HITT. Na een eerder afgewezen ontbindingsverzoek, verzoekt HITT thans wederom ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer. HITT stelt dat het onderhavige verzoek is gebaseerd op de bedrijfseconomische noodzaak tot reorganisatie, zoals die op basis van de gegevens per maart 2010 aantoonbaar is. Werknemer erkent dat er sprake is van een overschot aan personeel. Hij erkent daarmee de door HITT aan het verzoek ten grondslag gelegde bedrijfseconomische noodzaak. Werknemer erkent voorts dat het afspiegelingsbeginsel er naar de feitelijke situatie van maart 2010 toe leidt dat hij zou moeten afvloeien. Desondanks meent werknemer dat het verzoek tot ontbinding van zijn arbeidsovereenkomst moet worden afgewezen, dan wel, in het geval dat verzoek wordt toegewezen, dat hem een vergoeding toekomt gebaseerd op een correctiefactor van 3. Bij de diverse adviesaanvragen aan de ondernemingsraad, stond werknemer namelijk op de lijst van blijvers. Dit komt doordat werknemers bij zusterondernemingen buiten de reorganisatie zouden blijven. Na de adviesaanvragen is met betrekking tot de functie van werknemer echter een collega van een zusteronderneming naar HITT gehaald om de functie van werknemer te vervullen, waardoor werknemer boventallig werd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. HITT heeft geen goede verklaring waarom zij heeft gehandeld zoals zij dat heeft gedaan. Vervolgens dient te worden beoordeeld welke consequenties aan het voorgaande moeten worden verbonden. Indien de arbeidsovereenkomst ondanks het voorgaande moet worden ontbonden, is de gang van zaken in ieder geval aanleiding tot het toekennen van een vergoeding aan werknemer met een correctie factor van ten minste 2,5. Voor de kantonrechter is de gang van zaken echter aanleiding om te oordelen dat het verzoek onvoldoende is onderbouwd en – meer specifiek – onvoldoende aannemelijk is geworden dat de bedrijfseconomische omstandigheden meebrengen dat de arbeidsovereenkomst met werknemer moet worden ontbonden.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 01-04-2010

Zaaknummer: 399119 HA 10-42