

RECHTSPRAAK

werkneemster/Paper Fabrics BV

Onverantwoorde betalingen in administratie leiden tot aansprakelijkheid werknemer jegens werkgever van ruim 1,2 miljoen euro. Schadevergoeding wordt deels gematigd wegens eigen schuld werkgever

Werkneemster is in 1986 in dienst getreden van Paper Fabrics BV in de functie van financieel controller. Zij had volledige volmacht ter zake van alle financiële middelen van Paper Fabrics. Na een interne controle bij Paper Fabrics begin maart 2005 is het vermoeden ontstaan dat werkneemster zich gelden van Paper Fabrics heeft toegeëigend zonder dat daarvoor een zakelijke grondslag aanwezig was. Volgens een extern onderzoeksbureau is een bedrag van € 1.606.571 niet in de administratie en/of boekhouding van Paper Fabrics verantwoord. In eerste aanleg is werkneemster veroordeeld tot vergoeding van 1,5 miljoen euro. Werkneemster stelt in hoger beroep onder meer dat de kantonrechter ten onrechte de gehele schade aan haar heeft toegerekend en dat zij slechts aansprakelijk is indien sprake is van ernstige verwijtbaarheid.

Het hof oordeelt als volgt. Werkneemster is als financieel controller verantwoordelijk voor de (periodieke) verslaglegging en de gehele financiële administratie van Paper Fabrics. Indien komt vast te staan dat een deugdelijke verslaglegging ontbreekt, kan werkneemster daarvan in beginsel, gelet op haar verantwoordelijkheid binnen Paper Fabrics en haar verplichting zich als goed werkneemster te gedragen, een ernstig verwijt worden gemaakt. Het hof stelt uiteindelijk de schadeomvang vast op 1,2 miljoen euro. Het hof ziet echter aanleiding om de vergoedingsplicht van werkneemster te verminderen. Voor dit oordeel weegt mee dat het hier de aansprakelijkheid betreft van een werknemer, waaraan verantwoordelijkheden zijn toegekend die niet in lijn waren met haar functie van werknemer en haar salariëring. Verder heeft zowel de rol van de algemeen directeur, alsmede de heersende bedrijfscultuur binnen Paper Fabrics bijgedragen aan het ontstaan van deze situatie. Zo ontbrak het binnen Paper Fabrics op meerdere punten aan controle, in het bijzonder door de algemeen directeur. Alles afwegende acht het hof een beperking van de schadevergoedingsplicht van werkneemster met 35% redelijkerwijze op zijn plaats.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 27-04-2010

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2010:BM2364

Zaaknummer: 200.002.024

Wetsartikelen: 7:661 BW en 6:162 BW