

RECHTSPRAAK

De Stichting Carmelcollege/werknemer

Botsend karakter leidt tot ontbinding. Relatief lage vergoeding vanwege Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs

De Stichting Carmelcollege bestuurt verschillende scholen in het voortgezet onderwijs. Na een bestuurscrisis medio 2005 is een herstructurering doorgevoerd. Een van de werknemers, de heer X (59 jaar; sinds 1993 in dienst van de stichting), maakt deel uit van het managementteam. X stelt zich volgens het Carmelcollege echter moeilijk op en heeft het vertrouwen van zowel de Stichting als zijn collega's verloren. Omdat X zich niet wil neerleggen bij ontheffing uit het managementteam, verzoekt de Stichting thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Omdat X op grond van de Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs (Wovo) recht heeft op aanvulling en voortzetting van zijn WW-uitkering, acht de Stichting het niet billijk ook nog een vergoeding te betalen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de stukken is genoegzaam gebleken dat sprake is van een onvruchtbare samenwerking. X herkent het verwijt van de Stichting in het geheel niet. Juist daarin zit de onhoudbare situatie. Nu X ook geen gebruik heeft willen maken van het aanbod van de Stichting als docent weer werkzaam te zijn, acht de kantonrechter voortzetting vruchteloos. Nu gebleken is dat X een Wovo-uitkering van € 141.500 zal ontvangen, acht de kantonrechter een vergoeding van € 30.000 billijk.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 29-04-2010

Zaaknummer: 934829 \ EJ VERZ 10-80247