

RECHTSPRAAK

## werkneemster/Fair Play

### ***Ontslag op staande voet wegens wederrechtelijk toe-eigenen spullen klant***

Werkneemster is op 15 mei 2009 op staande voet ontslagen, nadat zij spullen van een klant van Fair Play wederrechtelijk heeft toegeëigend. Een klant van Fair Play had een tas met vermoedelijk gestolen spullen achtergelaten. Werkneemster heeft aan haar leidinggevende gevraagd wat er met de tas moest gebeuren. Deze leidinggevende stelde voor de spullen weg te gooien of te verdelen onder het personeel. Volgens werkneemster is het ontslag op staande voet onder deze omstandigheden een te verre gaande maatregel. Zij vordert wedertewerkstelling en loondoorbetaling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster is zelf verantwoordelijk voor haar gedrag en heeft de keuze gemaakt om de spullen mee te nemen. Uit niets blijkt dat zij een opdracht heeft gekregen dit te doen. Integriteit en betrouwbaarheid is van groot belang binnen een organisatie als Fair Play. De kantonrechter is voorshands van oordeel dat het gedrag van werkneemster voor Fair Play een dringende reden heeft opgeleverd om het ontslag op staande voet te rechtvaardigen. Dat werkneemster aanvankelijk de goede gedragslijn wilde volgen – namelijk de politie bellen – kan daaraan niet afdoen. Met een redelijke mate van zekerheid kan worden aangenomen dat de kantonrechter in een bodemprocedure zal oordelen dat er een dringende reden was werkneemster op staande voet te ontslaan.

Volgt afwijzing vordering werkneemster.

---

**Instantie:** Rechtbank Oost-Brabant

**Datum uitspraak:** 17-07-2009

**ECLI:** ECLI:NL:RBSHE:2009:BM4017

**Zaaknummer:** 634003

**Wetsartikelen:** 7:677 BW en 7:678 BW