

RECHTSPRAAK

werknemer/Sint Elisabeth Hospitaal

Ongelijke beloning voor dezelfde arbeid objectief gerechtvaardigd

Werknemer is in 1994 bij Sehos in dienst getreden als koelmonteur en is ingedeeld in schaal 5. Sehos heeft in totaal vijf koelmonteurs in dienst, waarvan twee volgens schaal 6 worden uitbetaald wegens een langer dienstverband dan 20 jaar gecombineerd met hun zelfstandige werkhouding en uitzonderlijke prestaties. Eén wordt volgens schaal 6 uitbetaald omdat hij volgens Sehos het voor die schaal vereiste MBO-diploma heeft. Volgens werknemer is hij verkeerd ingeschaald en/of wordt hij ongelijk beloond. Het Gerecht in Eerste Aanleg heeft zijn loonvordering afgewezen.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Anders dan werknemer stelt, hanteert de werkgever wel degelijk schaal vijf-functies. Daarmee is de stelling dat werknemer in een schaal zes-functie had moeten worden ingeschaald ongegrond. Het feit dat twee collega's wel volgens schaal zes worden uitbetaald, wordt gerechtvaardigd door de duur van het dienstverband en het opleidingsniveau. Het feit dat werknemer thans geen MBO-diploma meer zou kunnen halen, dient voor zijn risico te blijven.

Volgt verwerping van het beroep.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 27-04-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BM4486

Zaaknummer: EJ-240/08-H-515/08

Wetsartikelen: 7:611 BW