

RECHTSPRAAK

werkneemster/Watapana Tours

Afwijzing loonvordering na ontslag op staande voet wegens ontbreken feitelijke bereidheid werkneemster de bedongen arbeid te verrichten

Werkneemster is sinds 15 oktober 2005 in dienst van WT in de functie van Tour Guide/Driver. Op 9 maart 2007 is werkneemster op staande voet ontslagen wegens het veroorzaken van onrust over haar salarisstroom. Werkneemster heeft de nietigheid van de opzegging ingeroepen en vordert loon. De centrale vraag die partijen verdeeld houdt is of werkneemster sinds 9 maart 2007 ook bereid is geweest de bedongen arbeid te verrichten.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Het enkele feit dat werkneemster elders werkzaamheden is gaan verrichten, betekent niet dat werkneemster niet bereid zou zijn de bedongen arbeid te verrichten. Uit het proces-verbaal van de zitting in eerste aanleg, blijkt evenwel dat werkneemster heeft gezegd dat zij niet aan een oproep van WT gehoor zou hebben gegeven. Hieruit leidt het Hof af dat werkneemster niet bereid is geweest de bedongen arbeid te verrichten.

Het beroep wordt derhalve verworpen.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 18-05-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BM5661

Zaaknummer: EJ-1222/09-H-330/09

Wetsartikelen: 7A:1614q BW en 7:628 BW