

RECHTSPRAAK

werknemer/Bruynzeel Multipanel International BV

Ontslag werknemer na 38 jaar trouwe dienst en 1,5 jaar verwijderd van vroegpensioen is kennelijk onredelijk. Pensioen- en inkomensschade begroot op € 150.000

Werknemer (60 jaar) is op 15 maart 1971 bij Bruynzeel in dienst getreden. Zijn laatste functie was die van assistent offertedienst en controleur van onderaannemers voor buitengevelbeplating. Op grond van de zogenoemde aanvullingsregeling zou werknemer bij het bereiken van de leeftijd van 61,5 jaar gebruik kunnen maken van een vroegpensioenregeling. De arbeidsovereenkomst is wegens bedrijfseconomische redenen per 1 april 2009 opgezegd. Werknemer vordert primair herstel van de arbeidsovereenkomst en subsidiair schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van een dienstverband van 38 jaar. Voor werknemer gold bovendien dat hij minder dan twee jaar van de mogelijkheid van het gebruikmaken van de aanvullingsregeling, die hem een inkomen zou hebben gegarandeerd tot aan zijn ouderdomspensioen, was verwijderd. Gezien zijn leeftijd moet het, zeker in de huidige economische situatie en gelet op de eenzijdige werkervaring van werknemer, onwaarschijnlijk worden geacht dat werknemer elders binnen een redelijke termijn een werkkring zal kunnen vinden. Aangenomen moet dan ook worden dat de kans groot is dat hij gedurende de eerste 38 maanden van een WW-uitkering afhankelijk zal zijn en daarna zal zijn aangewezen op een bijstandsuitkering. Nu Bruynzeel geen enkele voorziening ten behoeve van werknemer heeft getroffen, noch in de vorm van een vergoeding in geld noch ook zelfs maar gericht op het verkrijgen van een dienstverband elders, moeten die gevolgen, die een ernstige terugval in het inkomen voor werknemer met zich meebrengen, als te ernstig worden aangemerkt in vergelijking met het belang dat Bruynzeel heeft bij het ontslag. De stelling van Bruynzeel dat sprake is van 'habe wenig, habe nichts' wordt verworpen. Voor de berekening van die schade dienen alle hierboven genoemde factoren in aanmerking te worden genomen. Een aantal van die factoren is onzeker, zodat de hoogte van de schade dient te worden geschat. De kantonrechter schat de schade aan inkomens- en pensioenderving op € 150.000. Het herstel van de arbeidsovereenkomst kan niet worden toegewezen, daar de functies bij Bruynzeel zijn komen te vervallen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BM5897

Zaaknummer: 428992 CV EXPL 09-4037

Wetsartikelen: 7:681 BW