

RECHTSPRAAK

Tramedico BV/werkneemster

Ontbinding wegens affectieve relatie werknemer met ex-werknemer bij concurrent. Verwijtbaarheid werkgever

Werkneemster is op 1 juni 2002 in dienst getreden van Tramedico in de functie van field sales manager. Zij heeft een relatie gekregen met medewerker X. Samen hebben zij een kind. De arbeidsovereenkomst met X is middels ontbinding geëindigd. X is vervolgens in dienst getreden van Dr. Falk, een directe concurrent van Tramedico. Tegen X en Dr. Falk is Tramedico een procedure gestart wegens overtreding van het concurrentiebeding door X. Met ingang van januari 2010 heeft Tramedico werkneemster op non-actief gesteld. Thans verzoekt Tramedico ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie bestaande uit een vertrouwensbreuk nu werkneemster een relatie met X heeft en X bij de concurrent van Tramedico werkt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het is onontkoombaar en daardoor ook een veel voorkomend fenomeen dat in een organisatie waarin mensen met elkaar werkzaam zijn, affectieve relaties bestaan en ontstaan die in uiteenlopende opzichten complicaties oproepen of kunnen oproepen. Het is in dergelijke situaties uiteindelijk aan de werkgever en niet aan de betrokken werknemers om te beoordelen of aan het ontstaan dan wel het bestaan van een affectieve relatie consequenties verbonden dienen te worden. Daarbij zal de werkgever dan wel ervoor dienen te waken om op het recht van de betrokken werknemer(s) op respect voor zijn privéleven en zijn familie- en gezinsleven geen inbreuk te maken. Afhankelijk van de omstandigheden van het geval kan het zijn dat de werkgever in redelijkheid tot het oordeel zal kunnen komen dat het ontstaan of bestaan van een affectieve relatie zelfs noopt tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met beide betrokken werknemers of een van hen.

Omdat X bij de grootste concurrent van Tramedico is gaan werken, is het aannemelijk dat - hoe onbedoeld ook - concurrentiegevoelige informatie bij de concurrent terecht komt. De ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt dan ook toegewezen. Omdat Tramedico onzorgvuldig en verwijtbaar jegens werkneemster heeft gehandeld door haar te intimideren en op non-actief te stellen, zal haar een vergoeding van € 60.000 worden toegekend.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 22-02-2010

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2010:BM5873

Zaaknummer: EA 10-37

Wetsartikelen: 7:685 BW en 8 EVRM