

RECHTSPRAAK

werkneemster/ICM.COM

Ontslag op staande voet wegens werkweigering. Geen sprake van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte

Werkneemster is op 7 september 2009 bij ICM.COM in dienst getreden in de functie van receptioniste/telefoniste. Het dienstverband is aangegaan voor de duur van 6 maanden. Twee maanden voor het einde van de arbeidsovereenkomst - op 5 januari 2010 - geeft ICM.COM werkneemster te kennen het contract niet te zullen verlengen. Werkneemster meldt zich vervolgens ziek. ICM.COM heeft werkneemster eerst twee weken met rust gelaten en haar vervolgens op 18 januari 2010 opgeroepen. Werkneemster is toen en ook daarna niet meer verschenen. Op 27 januari 2010 heeft ICM.COM werkneemster op staande voet ontslagen. Werkneemster stelt zich op het standpunt dat geen sprake is van werkweigering, maar dat zij niet in staat was de bedongen arbeid te verrichten wegens ziekte en vordert loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is geworden dat werkneemster tijdens het gesprek met ICM.COM heeft aangegeven vrijgesteld te willen worden van werkzaamheden. De ziekmelding mocht in dat licht de nodige argwaan bij ICM.COM opwekken. Hoewel ICM.COM verzuimd heeft een bedrijfsarts in te schakelen, acht de kantonrechter het voldoende aannemelijk dat sprake is geweest van een arbeidsgeschil en niet van ziekte. ICM.COM heeft in die situatie goed gehandeld. Werkneemster is eerst een afkoelingsperiode gegund en daarna heeft ICM.COM meermalen getracht tot een oplossing te geraken.

De vordering wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 24-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2010:BM6108

Zaaknummer: 1130644 KK EXPL 10-186

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW