

RECHTSPRAAK

Kerckebosch BV/werknemer

Ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen. Vergoeding conform Sociaal Plan onredelijk. C=0,7

Werknemer (57 jaar) is op 28 april 1986 in dienst getreden van Kerckebosch, laatstelijk in de functie van Signaspecialist. In januari 2010 heeft Kerckebosch toestemming gevraagd aan het UWV WERKbedrijf. Deze toestemming is geweigerd omdat werknemer niet volgens het afspiegelingsbeginsel in aanmerking komt voor ontslag. Thans verzoekt Kerckebosch ontbinding van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding conform de CAO Grafimedia (eenmalige uitkering 15% laatstverdiende loon).

De kantonrechter oordeelt als volgt. De slechte financiële positie van Kerckebosch levert een verandering in de omstandigheden op die tot ontbinding noodzaakt. Met betrekking tot de vergoeding neemt de kantonrechter het Sociaal Plan uit de CAO Grafimedia tot uitgangspunt. Deze vergoeding doet echter geen recht aan het lange dienstverband, beperkte opleidingen, eenzijdige werkervaring en fysieke beperkingen van werknemer (reuma). Bij dit alles komt ook nog eens dat het UWV WERKbedrijf afgifte van de ontslagvergunning heeft geweigerd. Mede gezien de slechte financiële situatie van Kerckebosch wordt de vergoeding bepaald op C=0,7.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 07-05-2010

Zaaknummer: 686802 UE VERZ 10-435