

RECHTSPRAAK

Dirkzwager Financial Services BV/werknemer

Ontbinding adjunct-directeur Dirkzwager na kritiek op directeur leidt tot C=1

Werknemer is sinds 1 april 1999 bij Dirkzwager in dienst. Hij is belast met controllerwerkzaamheden en maakt deel uit van het uit zeven personen bestaande managementteam van Dirkzwager. In maart 2010 heeft het voltallige managementteam het vertrouwen opgezegd in de heer Bloemendaal, de directeur van Dirkzwager. De Raad van Commissarissen heeft uiteindelijk het volle vertrouwen geschonken aan Bloemendaal. Thans verzoekt Dirkzwager ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer wegens een vertrouwensbreuk. Werknemer is namelijk de 'tweede man' (c.q. adjunct-directeur) die nauw samenwerkte met Bloemendaal.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tussen een directeur en een (de facto) adjunct-directeur is een goede vertrouwensband onontbeerlijk. De verzochte ontbinding zal worden toegewezen. Omdat van werknemer - als tweede man - meer zorgvuldigheid mocht worden verwacht met betrekking tot de kritiek op Bloemendaal, kan niet worden geoordeeld dat van de onderhavige ontbinding Dirkzwager een verwijt kan worden gemaakt. De vergoeding wordt derhalve op C=1 bepaald. Daarbij worden de variabele beloningen meegewogen. De riante reiskostenvergoeding en pensioenpremies worden niet meegewogen in de kantonrechtersformule.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 03-06-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2010:BM8008

Zaaknummer: 1115642

Wetsartikelen: 7:685 BW