

RECHTSPRAAK

Menzies Aviation/werknemer

Ontslag werknemer met chronische ziekte toegestaan, wegens onevenredige inbreuk op roosterplanning werkgever

Werknemer (41 jaar) is sinds 1 februari 2002 in dienst van Menzies in de functie van Ramp Agent. Werknemer is sinds mei 2002 uitgevallen wegens een niertransplantatie en verricht sindsdien aangepaste werkzaamheden. Werknemer kan - vanwege zijn chronische beperkingen - niet voor 11 uur 's ochtends werken. Evenmin kan werknemer nachtdiensten draaien. Na een reorganisatie in 2009 zijn partijen op zoek gegaan naar een nieuwe invulling van de werkzaamheden. Volgens Menzies is het roostertechnisch niet mogelijk werknemers functie te behouden. Thans verzoekt Menzies ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werknemer is sinds 2007 lid van de ondernemingsraad.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat het verzoek geen verband houdt met het lidmaatschap van de ondernemingsraad, zal aan dit opzegverbod voorbij worden gegaan. De vraag die dan ook ter beantwoording voor ligt is of, gelet op artikel 2 van de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBH/CZ), aanpassing van het rooster in verband met de beperking van werknemer voor Menzies een onevenredige belasting vormt. Naar het oordeel van de kantonrechter is dit het geval. Omdat Menzies in ploegendiensten opereert, waarbij elke ploeg uit een vaste samenstelling dient te bestaan, is het bijna onmogelijk om de roosters zodanig te plannen dat werknemer volwaardig zijn functie kan uitoefenen. Omdat werknemer acht jaar naar volle tevredenheid heeft gewerkt en zijn nieraandoening hem zal belemmeren op de arbeidsmarkt, wordt een vergoeding van € 27.000 toegekend.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 27-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BM8190

Zaaknummer: 458266 AO VERZ 10-166

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:670 BW en 2 Wet gelijke behandeling handicap en chronisch ziekte