

RECHTSPRAAK

werknemer/ZCF

Uitleg wederindiensttredingsvoorwaarde bij bedrijfseconomisch ontslag

ZCF heeft met toestemming van de CWI de arbeidsovereenkomst van werknemer wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd. Aan deze toestemming is een wederindiensttredingsvoorwaarde verbonden. Werknemer heeft de nietigheid van de opzegging ingeroepen, omdat zijn voormalige functie door uitzendkrachten wordt vervuld binnen de 26-wekentermijn. De kantonrechter heeft de vordering van werknemer afgewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Voor het antwoord op de vraag of ZCF ten aanzien van werknemer de wederindiensttredingsvoorwaarde heeft overtreden door de uitzendkrachten na zijn ontslagdatum te laten werken, is bepalend of die uitzendkrachten 'werkzaamheden van dezelfde aard' verrichtten als werknemer, zoals bedoeld in de wederindiensttredingsvoorwaarde. Naar het oordeel van het hof is daarvan sprake wanneer een ander de oorspronkelijke functie van werknemer vervult (of wanneer daarvoor een vacature wordt opengesteld). Dit volgt uit de sanctie in de voorwaarde: de ontslagen werknemer kan zijn vroegere werkzaamheden hervatten. Het is derhalve niet voldoende dat anderen enkele taakonderdelen van zijn oorspronkelijke functie vervullen, maar hun functie moet ook onderling uitwisselbaar zijn met de oude functie van werknemer. In het geheel niet van belang voor de gestelde vraag is, of anderen werkzaamheden uitvoeren die werknemer óók zou kunnen verrichten. Werknemer is niet geslaagd in het bewijs dat de uitzendkrachten zijn functie hebben overgenomen.

Volgt bekrachtiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 13-04-2010

ECLI: ECLI:NL:GHLEE:2010:BM8411

Zaaknummer: 200.023.496/01

Wetsartikelen: 4:5 Ontslagbesluit