

RECHTSPRAAK

Obersi Electronics Bonaire/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst met vergoeding wegens belediging directeur

Werkneemster (48 jaar) is in 1989 in dienst getreden van Obersi Electronics. Werkneemster is op 26 november 2009 op staande voet ontslagen wegens het beledigen van haar directe chef. Daarnaast zou werkneemster regelmatig ook uitvallen tegen de directeur van Obersi. Werkneemster heeft de nietigheid van het ontslag op staande voet ingeroepen. Thans verzoekt Obersi ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie.

Het Gerecht in Eerste Aanleg oordeelt als volgt. Obersi Electronics heeft ondubbelzinnig laten blijken dat zij de arbeidsovereenkomst met werkneemster niet wenst voort te zetten. In zoverre is dus sprake van gewijzigde omstandigheden in de zin der wet. Nu voor een vruchtbare samenwerking de medewerking van beide partijen noodzakelijk is, is het, gelet op het standpunt van Obersi Electronics, niet zinvol de arbeidsovereenkomst in stand te laten. Zoals het Gerecht in het kort geding ook heeft overwogen, had het op de weg van Obersi Electronics gelegen om te trachten in gesprek te blijven met werkneemster en in onderling overleg tot een oplossing te komen. Dat is naar het oordeel van het Gerecht onvoldoende gebeurd. Alle omstandigheden tegen elkaar afwegende, is het Gerecht van oordeel dat een vergoeding van NAf 75.000 billijk is.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van de Nederlandse Antillen

Datum uitspraak: 07-04-2010

ECLI: ECLI:NL:OGEANA:2010:BM8212

Zaaknummer: EJ11/2010

Wetsartikelen: 7:685 BW