

RECHTSPRAAK

## werknemer/werkgever

***Samenloop situationele en reële arbeidsongeschiktheid. Werknemer is niet verplicht passende arbeid te verrichten zolang arbeidsconflict voortduurt***

Werknemer is als kok in dienst van werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (tot 10 augustus 2010). Op 22 november 2009 is werknemer uitgevallen wegens arbeidsongeschiktheid. De bedrijfsarts stelt vast dat er sprake is van zowel een medisch objectief vast te stellen ziekte alsook van een arbeidsconflict. De bedrijfsarts heeft geadviseerd dat partijen in het kader van het arbeidsconflict rond de tafel moeten en dat werknemer voor 50% passende arbeid kan verrichten. Partijen hebben het arbeidsconflict niet kunnen bijleggen. Werknemer is vervolgens niet verschenen op het werk. Werkgever heeft het loon gestaakt, stellende dat werknemer zich niet aan de re-integratieverplichtingen houdt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het had op de weg van werkgever gelegen om na het mislukte gesprek om het arbeidsconflict op te lossen, opnieuw contact op te nemen met de bedrijfsarts. Het is onjuist dat de werknemer op dat moment een second opinion had moeten aanvragen. Zolang het arbeidsconflict voortduurt, kan van werknemer niet worden gevegd dat hij passende arbeid verricht. De loonvordering van werknemer zal dan ook worden toegewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 29-06-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBZLY:2010:BM9430

**Zaaknummer:** 497896 VV EXPL 10-35

**Wetsartikelen:** 7:629 BW, 7:660a BW en 7:658a BW