

RECHTSPRAAK

werknemer/Huma en Henk Grafimedia Center

Geen kennelijk onredelijk ontslag. Geen vereenzelviging materiële werkgever

Werknemer is in de periode 17 februari 1975 tot en met 1 september 2006 in dienst geweest bij (de rechtsvoorganger van) Scheidegger Opleidingen. Op 1 september 2006 is werknemer met behoud van zijn anciënniteit uiteindelijk in dienst getreden bij HUMA. Werknemer heeft feitelijk sinds 2007 ongeveer 90% voor Henk's Offset gewerkt en slechts voor 10% bij HUMA. HUMA heeft de arbeidsovereenkomst tegen 1 augustus 2009 opgezegd wegens bedrijfseconomische omstandigheden. De enige klant van HUMA - te weten: Scheidegger - was namelijk failliet gegaan. Werknemer stelt zich op het standpunt dat het ontslag kennelijk onredelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Allereerst stelt hij vast dat werknemer uitsluitend in dienst is van HUMA. Dat hij daarnaast ook werkzaam zou zijn bij Henk's Offset is onvoldoende aannemelijk gemaakt. De vraag of het ontslag kennelijk onredelijk is, wordt door de kantonrechter ontkennend beantwoord. Allereerst is er geen sprake van een valse of voorgewende reden. Voorts zijn er geen herplaatsingsmogelijkheden bij HUMA en wordt werknemer niet onevenredig zwaar getroffen in zijn belangen.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 23-06-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROE:2010:BM9444

Zaaknummer: 261189 \ CV EXPL 09-5043

Wetsartikelen: 7:681 BW