

RECHTSPRAAK

werknemer/Vodafone

Schorsing concurrentiebeding wegens onvoldoende belang bij handhaving werkgever

Werknemer (35 jaar) is op 1 juni 2004 bij Vodafone in dienst getreden. In 2007 hebben partijen een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten. In deze arbeidsovereenkomst zijn tevens een relatie- en concurrentiebeding opgenomen. In april 2010 heeft RSE - een relatie van Vodafone - aan werknemer een arbeidsovereenkomst aangeboden. Vodafone weigert werknemer te ontheffen van zijn relatie- en concurrentiebeding. Werknemer vordert thans schorsing van het relatie- en concurrentiebeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer zal bij RSE meer gaan verdienen en hem is een concrete doorgroei in het vooruitzicht gesteld. Daarnaast kan niet worden geoordeeld dat werknemer RSE van gevoelige bedrijfsinformatie zal voorzien, omdat RSE een partner van Vodafone is. In die hoedanigheid is RSE nauw betrokken bij de productie en verkoopinformatie van Vodafone. Voorts is een eerdere collega bij overgang naar RSE wel ontheven van zijn concurrentiebeding. Er zijn derhalve onvoldoende termen het beding onverkort van toepassing te laten zijn op werknemer. De werking van het beding zal daarom volledig worden geschorst.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 25-06-2010

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2010:BN0213

Zaaknummer: 505030 VV 10-49

Wetsartikelen: 7:653 BW en 19 Gw