

RECHTSPRAAK

HRP Thruster Systems BV/werknemer

Zwijgverbod werknemer. Overtreding geheimhoudingsbeding. Beperking van vrijheid van meningsuiting

Werknemer is op 1 maart 2010 in dienst getreden van HRP, een fabrikant van roerpropellersystemen (thruster systems) voor de scheepvaart. In de arbeidsovereenkomst is onder meer een geheimhoudingsbeding opgenomen. Werknemer is op 25 maart 2010 - tijdens de proeftijd - ontslagen. Thans vordert HRP dat werknemer zich niet negatief zal uitlaten over HRP op straffe van een dwangsom. Directe aanleiding is een mogelijke publicatie van werknemer over thrustersystemen. HRP vreest dat werknemer haar aan de schandpaal zal nagelen vanwege het ontslag.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Omdat werknemer bij indiensttreding bij HRP noch tijdens het dienstverband HRP op de hoogte heeft gesteld van het reeds lopende onderzoek door hem naar thrustersystemen, alsmede het feit dat werknemer een aantal interne en vertrouwelijke documenten naar zijn privéadres heeft gestuurd, is er een gegronde vrees dat werknemer zijn geheimhoudingsbeding zal overtreden. Anders dan werknemer stelt, is in casu geen sprake van een 'klokkenluider'. Dit blijkt onder meer uit het feit dat werknemer tegen betaling wil afzien van publicatie van zijn onderzoek. Hieruit volgt dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid kennelijk geen principieel punt vormde voor werknemer. Met de openbaarmaking van de vertrouwelijke stukken overtreedt werknemer het geheimhoudingsbeding en handelt hij onrechtmatig jegens HRP.

Het verbod wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 08-06-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2010:BN0796

Zaaknummer: 353736 / KG ZA 10-399

Rechters: P.F.G.T. Hofmeijer-Rutten

Advocaten: J.F. Bienfait

Wetsartikelen: 10 EVRM