

RECHTSPRAAK

werknemer/Nedato BV

Strafrechtelijke veroordeling werknemer tot opname in inrichting leidt tot arbeidsongeschiktheid wegens ziekte. Werknemer heeft recht op loon

Werknemer (46 jaar) is in 1985 in dienst getreden van Nedato, een bedrijf dat zich bezighoudt met de bewerking en afzet van aardappelen. In 2005 heeft werknemer tijdens een psychose een strafbaar feit gepleegd. Op 29 december 2005 is werknemer veroordeeld tot een gevangenisstraf van 12 maanden en opname in een psychiatrisch ziekenhuis. Na zijn detentie in 2006 is werknemer tot 2008 in behandeling geweest. Aanvankelijk heeft Nedato vanaf de detentie geen loon meer betaald. Later heeft Nedato alsnog loonbetalingen verricht, waarbij vanaf het tweede ziektejaar slechts 70% van het loon is voldaan. Op 16 september 2008 heeft werknemer een WIA-uitkering aangevraagd. In dit kader heeft het UWV geoordeeld dat Nedato haar verplichtingen met betrekking tot de re-integratie van werknemer niet is nagekomen. Aan Nedato is een loondoorbetalingsverplichting opgelegd tot 16 december 2009. Nedato heeft bezwaar gemaakt tegen deze beschikking. Dit bezwaar is later ingetrokken. Nedato heeft vanaf maart 2008 geen loon meer betaald. De kantonrechter heeft de arbeidsovereenkomst per 1 september 2009 ontbonden onder toekenning aan werknemer van een vergoeding van € 10.000. Werknemer vordert in deze procedure loon. Over de periode van 3 maart 2007 tot 3 maart 2008 op grond van de cao aanvulling van het ziektegeld. En over de periode 3 maart 2008 tot 1 september 2009.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Of werknemer aanspraak maakt op de loonsuppletie uit de cao, hangt af van de vraag of Nedato onder de werkingssfeer van deze cao valt. Op grond van artikel 1 jo. artikel 2 sub a van de cao dient te worden vastgesteld of Nedato uitsluitend of in hoofdzaak rechtstreeks aardappelen aan detaillisten in Nederland levert. Nedato wordt in de gelegenheid gesteld nadere omzetcijfers te overleggen. Gelet op het feit dat werknemer vanaf 3 maart 2006 opgenomen is geweest in een gesloten inrichting wordt geoordeeld dat hiermee vast staat dat werknemer vanaf 3 maart 2006 wegens ziekte niet in staat was om te werken. Nedato was dan ook gehouden het loon vanaf deze datum door te betalen, en wel 100% tot 3 maart 2007 (zoals zij inmiddels ook heeft gedaan) en - afhankelijk van het al dan niet toepasselijk zijn van de cao - 70% (zoals is gebeurd) dan wel 80% vanaf 3 maart 2007 tot 3 maart 2008. Omdat het UWV vervolgens een loonsanctie heeft opgelegd, is Nedato ook verplicht het loon tot 1 september 2009 te betalen. Dat haar geen verwijt valt te maken in het kader van de re-integratie doet in deze procedure niet ter zake. Daarvoor had Nedato een administratieve procedure tegen het oordeel van het UWV moeten starten. Ook het feit dat de

arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding is geëindigd, staat aan toewijzing van de onderhavige loonvordering niet in de weg (zie HR 1 maart 2002, JAR 2002/67).

Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 22-07-2010

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2010:BN2116

Zaaknummer: 248180 CV EXPL 09-12016

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:658a BW, 7:611 BW, 7:685 BW en 6:248 BW