

RECHTSPRAAK

werknemer/X Champignons BV

Ontslag niet kennelijk onredelijk ondanks 10% salarisverlies bij nieuwe werkgever

Werknemer (44 jaar) is in 1997 in dienst getreden van X Champignons BV, laatstelijk in de functie van teeltchef. X Champignons heeft op 24 februari 2006 met toestemming van de CWI de arbeidsovereenkomst van werknemer (en twaalf collega-werknemers) wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd per 1 mei 2006. Werknemer heeft zich in maart 2006 ziek gemeld en is per 1 mei 2006 in dienst getreden van EMA. Aldaar verdient werknemer € 380 minder salaris. Werknemer vordert schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag. De kantonrechter heeft de vordering afgewezen. Tegen dit oordeel keert werknemer zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Wegens de bedrijfssluiting was er geen mogelijkheid werknemer te herplaatsen binnen de onderneming. Voorts moet gezien de leeftijd en het arbeidsverleden van werknemer worden geoordeeld dat zijn positie op de arbeidsmarkt niet bijzonder slecht was. Dit blijkt ook uit het feit dat hij onmiddellijk na het einde van het dienstverband nieuw werk heeft. Dat werknemer inkomensschade lijdt ten gevolge van het ontslag, brengt nog niet met zich dat het ontslag kennelijk onredelijk is. X Champignons heeft bij werknemer de volledige opzegtermijn in acht genomen en aangeboden werknemer vrij te stellen van werkzaamheden. Bijgevolg moet worden geoordeeld dat het ontslag niet kennelijk onredelijk is, zodat aan een vergoeding niet kan worden toegekomen (HR 12 februari 2010, JAR 2010/72).

Volgt bekrachtiging van het vonnis van de kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 29-06-2010

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2010:BN1627

Zaaknummer: HD 200.005.083

Wetsartikelen: 7:681 BW