

RECHTSPRAAK

Woningstichting Domijn/werknemer

Ontbinding met vergoeding conform Sociaal Plan. Geen sprake van voortzetting dienstverband voormalige werkgever

Werknemer is in 1997 in dienst getreden van Woonmaatschappij WBO. Op 1 februari 2008 is werknemer in dienst getreden van Domijn. Gedurende enkele jaren heeft er een samenwerking bestaan tussen een aantal woningbouwcorporaties in de regio Twente, waaronder Domijn en WBO. In artikel 1 van de arbeidsovereenkomst staat vermeld: "Werknemer treedt met ingang van 1 februari 2008 voor onbepaalde tijd in dienst van werkgever in de functie van huismeester. Als datum indiensttreding bij het bepalen van jubilea zal gelden 1 juni 1997." In verband met een reorganisatie verzoekt Domijn ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een vergoeding conform het Sociaal Plan. Partijen verschillen voornamelijk van mening over het antwoord op de vraag of sprake is van een voortgezet dienstverband van WBO bij Domijn. Volgens werknemer is sprake van een 13-jarig dienstverband. Volgens Domijn slechts van 1,5 tot 2 jaar.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het enkele feit dat de twee woningcorporaties op het terrein van "backoffice" hebben samengewerkt, is onvoldoende om te kunnen spreken van een voortgezet dienstverband. Het feit dat in artikel 1 uitdrukkelijk 1997 is genoemd als jaar voor bepaling van jubilea ondersteunt deze stelling. Immers, bij voortzetting van het dienstverband zou een dergelijk bepaling overbodig zijn. Het Sociaal Plan bestaat uit een uitkering ineens of een aanvulling van het salaris gedurende een jaar indien werknemer voor 31 december 2010 een nieuwe baan vindt. Deze vergoeding komt de kantonrechter niet onbillijk voor.

Volgt ontbinding onder toekenning van een vergoeding conform het Sociaal Plan.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 26-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2010:BN2904

Zaaknummer: 339.842 EJ VERZ 10-2754

Wetsartikelen: 7:685 BW